



Luca Cirigliano, dott. in Legge, ex giudice, segretario centrale dell'Unione Sindacale Svizzera USS

Cosa significa per Lei il sistema di milizia?

LC: Il sistema di milizia è una risorsa importante nell'ambito della protezione della salute e della sicurezza sul lavoro. Gli impiegati della milizia sono esperti di protezione della salute e della sicurezza sul lavoro e hanno, nel corso della loro formazione, acquisito competenze e conoscenze preziose che possono asserire sul posto di lavoro.

Tuttavia, è importante distinguere l'impegno dei "militanti" nell'ambito della sicurezza sul lavoro e la necessità per le ditte di avere degli specialisti e dei professionisti che si possono consultare sul posto per le domande fondamentali.

Sfortunatamente, la Svizzera è ancora abbastanza arretrata sulla questione. La Svizzera deve assicurarsi che, in tutte le aziende, ogni impiegato abbia una formazione riguardo la sicurezza sul lavoro, ma mantenendo possibile la consultazione di specialisti MSSL. Le soluzioni settoriali della CFSL sono delle buone soluzioni. La legge sul lavoro (LL) e la legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) sono chiare sull'argomento.

L'infragilimento del sistema di milizia è un rischio per la prevenzione degli infortuni e la protezione della salute?

LC: E ovvio che il tempo necessario per sostenere l'impegno dei militanti sul tema della sicurezza sul lavoro dovrebbe essere dato sull'orario di lavoro invece di durante le ferie.

Come si può incoraggiare le aziende e gli impiegati ad arruolarsi nelle milizie associative?

LC: L'USS propone le misure di cui sotto per incoraggiare le aziende e gli impiegati ad arruolarsi nelle milizie associative:

- Incoraggiare le attività associative pertinenti alla sicurezza sul lavoro e alla protezione della salute durante l'orario di lavoro.
- Le formazioni continue sono a carico del datore di lavoro.
- Valorizzare il lavoro di milizia con delle condizioni generali favorevoli.

La base legale in vigore nell'ambito della protezione della salute et della sicurezza dei lavoratori e lavoratrici è sufficiente?

LC: Le basi legali non sono sufficienti. Deve essere esplicitamente stabilito che:

- Tutti gli impiegati devono avere delle conoscenze di base nell'ambito della sicurezza sul lavoro e la formazione si deve fare sull'orario di lavoro ed essere pagata dal datore di lavoro. Sono come i corsi prima dell'esame di guida e devono essere ripassati regolarmente.
- Il datore di lavoro non può semplicemente appoggiarsi sulla "milizia". Deve consultare degli specialisti, per esempio dei medici del lavoro e il pool MSSL, e questo regolarmente e in ogni caso.

Cosa ne pensa del ruolo delle associazioni professionali come quelle degli specialisti MSSL nella missione di protezione della salute e della sicurezza sul lavoro?

LC: L'USS crede che le associazioni professionali come quelle degli specialisti MSSL svolgano un ruolo importante nella missione della protezione della salute e della sicurezza sul lavoro. Queste associazioni contribuiscono alla diffusione delle conoscenze e delle buone pratiche nell'ambito della sicurezza e della salute sul lavoro. Sostengono anche i datori di lavoro e gli impiegati nel loro sforzo di prevenzione. L'USS è convinta che la collaborazione tra associazioni professionali, datori di lavoro e impiegati sia essenziale per migliorare la sicurezza e la salute sul lavoro in Svizzera. Questi scambi contribuiscono al dialogo sociale e pertanto alla pace sul posto di lavoro.

05.09.23